

**令和4年度新卒者初任給調査**  
**－結果概要報告書－**

**令和4年6月**



**甲府商工会議所**

## ◆調査要領

1. 調査の目的： 山梨県内における初任給の実態を明らかにし、その結果を労務関係資料として地域企業等に提供すること。
2. 調査実施機関： 甲府商工会議所
3. 調査実施時期： 令和4年4月28日（木）～令和4年5月20日（金）
4. 調査対象： 令和3年度調査対象先を中心とした県内1,000事業所
5. 調査方法： 郵送によるアンケート方式
6. 回収数： 367事業所
7. 回収率： 36.7%（前回42.9%）

### ＜業種別・事業所規模別の調査票回収数＞

|          | 合計  | 9人以下 | 10～29人 | 30～49人 | 50～99人 | 100人以上 |
|----------|-----|------|--------|--------|--------|--------|
| 全業種      | 367 | 31   | 92     | 56     | 93     | 95     |
| 製造・加工    | 130 | 7    | 22     | 23     | 41     | 37     |
| 卸・小売業    | 66  | 7    | 18     | 9      | 16     | 16     |
| 建設業      | 53  | 5    | 23     | 10     | 10     | 5      |
| 金融・保険業   | 11  | 0    | 3      | 0      | 2      | 6      |
| サービス・飲食業 | 51  | 5    | 10     | 8      | 14     | 14     |
| その他の業種   | 56  | 7    | 16     | 6      | 10     | 17     |

※その他の業種…各種団体、各種コンサルティング、ソフトウェア開発業者等

※「金融・保険業」の事業所については、サンプル数がごく少数であることに注意

### ＜学歴別・職種別の初任給額回答件数＞

|     | 全体  | 事務 | 営業・販売 | 技術 | 現業  |
|-----|-----|----|-------|----|-----|
| 大学卒 | 280 | 71 | 85    | 70 | 54  |
| 短大卒 | 192 | 53 | 50    | 47 | 42  |
| 専門卒 | 212 | 52 | 51    | 62 | 47  |
| 高校卒 | 250 | 57 | 46    | 46 | 101 |

8. 初任給額定義： 出勤状況等に関係なく毎月一律に支払われる基本給を対象としており、超過勤務手当・皆勤手当など各月により異なるもの及び通勤手当などは除いた額である。
9. 集計方法： 原則として小数点以下第二位で四捨五入

## ◆結果概要

《初任給額は前年と比べ全学歴が増額し、2年連続の全学歴増加  
採用状況も昨年度から大きく改善し、コロナ禍前と同水準に回復。》

### 1. 平均初任給額

#### (1) 学歴別平均初任給額

令和4年4月入社の新卒者平均初任給額は、『大学卒』が201,893円（前年対比+0.6%）、  
『短大卒』が183,552円（前年対比+1.4%）、『専門卒』が183,050円（前年対比+1.8%）、『高校卒』が174,281円（前年対比+2.7%）となった。  
いずれの学歴でも、前年度を上回る結果となった。

表－1 学歴別平均初任給額

（単位：円）

|    | 大学卒     | 短大卒     | 専門卒     | 高校卒     |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 全体 | 201,893 | 183,552 | 183,050 | 174,281 |

#### (2) 学歴別平均初任給額の推移

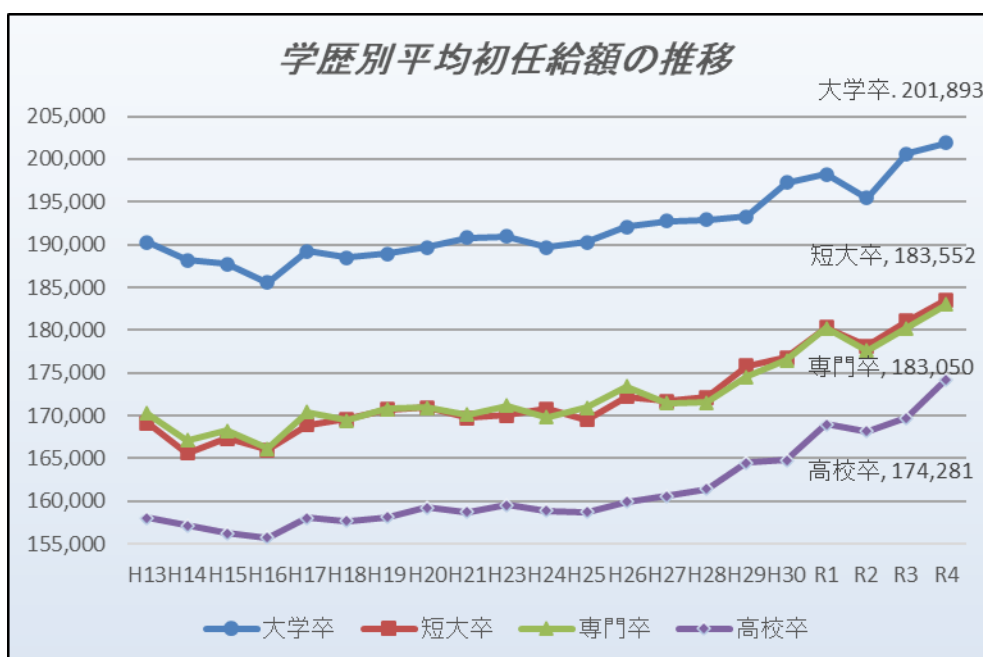
今年度の初任給額は、いずれの学歴においても前年度と比べ増加し、歴代で最高額となった。特に『高校卒』では前年比+2.7%と大きく増加した。

表－2 学歴別平均初任給額の推移

（単位：円、（ ）内は前年対比）

|     | 令和4年度          | 令和3年度          | 令和2年度          | 令和元年度          |
|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 大学卒 | 201,893(+0.6%) | 200,613(+2.6%) | 195,459(−1.4%) | 198,260(+0.5%) |
| 短大卒 | 183,552(+1.4%) | 181,087(+1.6%) | 178,169(−1.2%) | 180,353(+2.0%) |
| 専門卒 | 183,050(+1.8%) | 179,884(+1.3%) | 177,618(−1.4%) | 180,229(+2.1%) |
| 高校卒 | 174,281(+2.7%) | 169,735(+0.9%) | 168,161(−0.5%) | 169,042(+2.5%) |

図－1 学歴別平均初任給額の推移



### (3)業種・学歴別平均初任給額

業種・学歴別でみると、『大学卒』で「製造・加工業」、「建設業」、「サービス・飲食業」の3業種で20万を超えた。特に『建設業』は前年比+9.4%と大きく増加した。

その中で、「卸・小売業」では『高校卒』以外が「金融・保険業」では全学歴、「その他の業種」では『短大卒』が前年度より減少する結果となった。

表－3 業種・学歴別平均初任給額 (単位:円、( )内は前年対比)

|     | 製造・加工業           | 卸・小売業           | 建設業              |
|-----|------------------|-----------------|------------------|
| 大学卒 | 202,796 (0.0%)   | 199,606(-1.3%)  | 207,257 (+9.4%)  |
| 短大卒 | 185,086 (+2.3%)  | 180,609(-1.4%)  | 200,909 (+16.8%) |
| 専門卒 | 184,498 (+2.8%)  | 180,021(-2.0%)  | 192,514 (+12.4%) |
| 高校卒 | 171,637 (+2.2%)  | 181,045(+4.8%)  | 179,815 (+4.2%)  |
|     | 金融・保険業           | サービス・飲食業        | その他の業種           |
| 大学卒 | 196,285 (-15.6%) | 203,598 (+4.7%) | 199,809 (+2.5%)  |
| 短大卒 | 178,517 (-12.6%) | 174,963 (-0.7%) | 181,922 (-0.9%)  |
| 専門卒 | 173,460 (-6.5%)  | 178,147 (+0.3%) | 184,382 (+1.6%)  |
| 高校卒 | 159,160 (-3.5%)  | 176,792 (+4.1%) | 173,941 (+1.9%)  |

### (4)職種・学歴別平均初任給額

職種・学歴別でみると、例年と同じく全ての学歴で「技術」が最も高い初任給額となった。

表－4 職種・学歴別平均初任給額 (単位:円、( )内は前年対比)

|     | 事務             | 営業・販売          | 技術             | 現場職            | 全体             |
|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 大学卒 | 195,476(+0.7%) | 203,410(-0.4%) | 206,383(+1.1%) | 202,122(+1.3%) | 201,893(+0.6%) |
| 短大卒 | 177,185(+0.9%) | 184,550(+0.4%) | 187,535(+1.1%) | 185,942(+3.1%) | 183,552(+1.4%) |
| 専門卒 | 176,746(+0.7%) | 183,302(+0.2%) | 186,102(+2.6%) | 185,725(+3.4%) | 183,050(+1.8%) |
| 高校卒 | 169,723(+1.9%) | 176,445(+1.8%) | 177,609(+3.8%) | 174,351(+3.0%) | 174,281(+2.7%) |

### (5)従業員規模・学歴別平均初任給額

従業員規模・学歴別でみると、『大学卒』は「30～49人」の規模が最も額が高く、『短大卒』は「10～29人」、『専門卒』と『高校卒』は「9人以下」が最も高い結果となった。

表－5 従業員規模・学歴別平均初任給額 (単位:円、( )内は前年対比)

|     | 9人以下            | 10～29人         | 30～49人         | 50～99人         | 100人以上         |
|-----|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 大学卒 | 192,500(-6.5%)  | 198,067(-2.6%) | 205,652(+5.3%) | 202,192(+1.7%) | 201,878(-0.7%) |
| 短大卒 | 180,000(-0.4%)  | 189,167(+3.3%) | 186,972(+3.6%) | 181,996(-0.8%) | 181,116(+1.1%) |
| 専門卒 | 189,056(+4.5%)  | 186,149(+5.5%) | 183,029(+1.8%) | 181,554(+0.4%) | 182,550(+1.3%) |
| 高校卒 | 188,444(+13.2%) | 180,783(+5.7%) | 173,413(+0.7%) | 174,989(+4.0%) | 170,325(+0.7%) |

## 2. 対前年比初任給額の変化

今年度の初任給額は、前年度より「上げた」と回答した事業所が 29.1%（52 事業所）、「変わらない」と回答した事業所が 70.9%（127 事業所）と、前回より「上げた」の割合が 10.8%増加し、例年並みの数値となった。

業種別では、3 割以上「上げた」と回答した事業所は『製造・加工業』（37.3%）、『卸・小売業』（30.3%）、『金融・保険業』（50.0%）、『その他の業種』（30.8%）の 4 業種と例年と比べて多い結果となった。

規模別では、『100 人以上』の事業所が、約 4 割の事業所で「上げた」と回答する結果となった。

表－6 対前年比初任給額の変化

|       | 令和 4 年度 |       | 令和 3 年度 |       | 令和 2 年度 |       | 令和元年度 |       |
|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|-------|-------|
|       | 実数      | %     | 実数      | %     | 実数      | %     | 実数    | %     |
| 上げた   | 52      | 29.1  | 36      | 18.3  | 48      | 25.7  | 58    | 29.0  |
| 下げた   | 0       | 0.0   | 0       | 0.0   | 2       | 1.1   | 1     | 0.5   |
| 変わらない | 127     | 70.9  | 161     | 81.7  | 137     | 73.3  | 141   | 70.5  |
| 合計    | 179     | 100.0 | 197     | 100.0 | 187     | 100.0 | 200   | 100.0 |

表－7 業種別初任給額の変化

|          | 上げた |      | 下げた |     | 変わらない |      | 合計  |       |
|----------|-----|------|-----|-----|-------|------|-----|-------|
|          | 実数  | %    | 実数  | %   | 実数    | %    | 実数  | %     |
| 製造・加工業   | 25  | 37.3 | 0   | 0.0 | 42    | 62.7 | 67  | 100.0 |
| 卸・小売業    | 10  | 30.3 | 0   | 0.0 | 23    | 69.7 | 33  | 100.0 |
| 建設業      | 4   | 17.4 | 0   | 0.0 | 19    | 82.6 | 23  | 100.0 |
| 金融・保険業   | 2   | 50.0 | 0   | 0.0 | 2     | 50.0 | 4   | 100.0 |
| サービス・飲食業 | 3   | 11.5 | 0   | 0.0 | 23    | 88.5 | 26  | 100.0 |
| その他の業種   | 8   | 30.8 | 0   | 0.0 | 18    | 69.2 | 26  | 100.0 |
| 合計       | 52  | 29.1 | 0   | 0.0 | 127   | 70.9 | 179 | 100.0 |

表－8 規模別初任給額の変化

|         | 上げた |      | 下げた |     | 変わらない |      | 合計  |       |
|---------|-----|------|-----|-----|-------|------|-----|-------|
|         | 実数  | %    | 実数  | %   | 実数    | %    | 実数  | %     |
| 9 人以下   | 2   | 50.0 | 0   | 0.0 | 2     | 50.0 | 4   | 100.0 |
| 10～29 人 | 4   | 25.0 | 0   | 0.0 | 12    | 75.0 | 16  | 100.0 |
| 30～49 人 | 6   | 18.2 | 0   | 0.0 | 27    | 81.8 | 33  | 100.0 |
| 50～99 人 | 14  | 23.7 | 0   | 0.0 | 45    | 76.3 | 59  | 100.0 |
| 100 人以上 | 26  | 38.8 | 0   | 0.0 | 41    | 61.2 | 67  | 100.0 |
| 合計      | 52  | 29.1 | 0   | 0.0 | 127   | 70.9 | 179 | 100.0 |

### 3. 新卒者採用の動向

#### (1) 令和4年4月の新卒者採用状況

新卒者採用の有無については、「採用した」と回答した事業所が 54.8% (201 事業所) と、昨年度の 49.7% から改善し、半数を超える結果となった。

業種別にみると、『製造・加工業』の「採用した」と回答した割合が 57.7% (75 事業所) と最も高い値となり、最も低い値は昨年度同様『建設業』(45.3%、24 事業所) となった。

規模別では、昨年と同様に『100 人以上』の事業所が「採用した」割合が最も高く、以下は従業員規模が小さくなるのに従って「採用した」割合は低くなった。

#### ① 採用状況の推移

表－9 採用状況の推移

|       | 令和4年度 |       | 令和3年度 |       | 令和2年度 |       | 令和元年度 |       |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|       | 実数    | %     | 実数    | %     | 実数    | %     | 実数    | %     |
| 採用した  | 201   | 54.8  | 213   | 49.7  | 205   | 51.5  | 210   | 55.1  |
| 採用しない | 166   | 45.2  | 216   | 50.3  | 193   | 48.5  | 171   | 44.9  |
| 合計    | 367   | 100.0 | 429   | 100.0 | 398   | 100.0 | 381   | 100.0 |

#### ② 業種別採用状況

表－10 業種別採用状況

|          | 採用した |      | 採用しない |      | 合計  |       |
|----------|------|------|-------|------|-----|-------|
|          | 実数   | %    | 実数    | %    | 実数  | %     |
| 製造・加工業   | 75   | 57.7 | 55    | 42.3 | 130 | 100.0 |
| 卸・小売業    | 37   | 56.1 | 29    | 43.9 | 66  | 100.0 |
| 建設業      | 24   | 45.3 | 29    | 54.7 | 53  | 100.0 |
| 金融・保険業   | 5    | 45.5 | 6     | 54.5 | 11  | 100.0 |
| サービス・飲食業 | 29   | 56.9 | 22    | 43.1 | 51  | 100.0 |
| その他の業種   | 31   | 55.4 | 25    | 44.6 | 56  | 100.0 |
| 合計       | 201  | 54.8 | 166   | 45.2 | 367 | 100.0 |

#### ③ 規模別採用状況

表－11 規模別採用状況

|         | 採用した |      | 採用しない |      | 合計  |       |
|---------|------|------|-------|------|-----|-------|
|         | 実数   | %    | 実数    | %    | 実数  | %     |
| 9 人以下   | 5    | 16.1 | 26    | 83.9 | 31  | 100.0 |
| 10～29 人 | 17   | 18.5 | 75    | 81.5 | 92  | 100.0 |
| 30～49 人 | 34   | 60.7 | 22    | 39.3 | 56  | 100.0 |
| 50～99 人 | 64   | 68.8 | 29    | 31.2 | 93  | 100.0 |
| 100 人以上 | 81   | 85.3 | 14    | 14.7 | 95  | 100.0 |
| 合計      | 201  | 54.8 | 166   | 45.2 | 367 | 100.0 |

## (2)採用活動の成果

採用活動の結果、予定通りの人数が採用できたか否かについては、予定通りの人数が採用できなかった」と回答した事業所が 36.5% (134 事業所) と最も多かったが、「予定通りの人数が採用できた」と回答した事業所は 34.1% (125 事業所) と前年より割合が 1.4% 増加という結果になった。

業種別では、『予定通りの人数が採用できた』が全業種で 3 割近い結果となった。

規模別では、従業員規模が大きくなるほど「予定通りの人数が採用できた」の割合が大きくなる結果となった。

表－12 採用活動の成果

|                  | 令和 4 年度 |       | 令和 3 年度 |       | 令和 2 年度 |       | 令和元年度 |       |
|------------------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|-------|-------|
|                  | 実数      | %     | 実数      | %     | 実数      | %     | 実数    | %     |
| 予定通りの人数が採用できた    | 125     | 34.1  | 137     | 32.7  | 134     | 35.4  | 118   | 31.7  |
| 予定通りの人数が採用できなかった | 134     | 36.5  | 142     | 33.9  | 136     | 35.9  | 146   | 39.2  |
| 採用活動なし           | 108     | 29.4  | 140     | 33.4  | 109     | 28.8  | 108   | 29.0  |
| 合計               | 367     | 100.0 | 419     | 100.0 | 379     | 100.0 | 372   | 100.0 |

表－13 業種別採用活動の成果

|          | 予定通りの人数が採用できた |      | 予定通りの人数が採用できなかった |      | 採用活動なし |      | 合計  |       |
|----------|---------------|------|------------------|------|--------|------|-----|-------|
|          | 実数            | %    | 実数               | %    | 実数     | %    | 実数  | %     |
| 製造・加工業   | 48            | 36.9 | 44               | 33.8 | 38     | 29.2 | 130 | 100.0 |
| 卸・小売業    | 22            | 33.3 | 24               | 36.4 | 20     | 30.3 | 66  | 100.0 |
| 建設業      | 17            | 32.1 | 25               | 47.2 | 11     | 20.8 | 53  | 100.0 |
| 金融・保険業   | 3             | 27.3 | 2                | 18.2 | 6      | 54.5 | 11  | 100.0 |
| サービス・飲食業 | 14            | 27.5 | 23               | 45.1 | 14     | 27.5 | 51  | 100.0 |
| その他の業種   | 21            | 37.5 | 16               | 28.6 | 19     | 33.9 | 56  | 100.0 |
| 合計       | 125           | 34.1 | 134              | 36.5 | 108    | 29.4 | 367 | 100.0 |

表－14 規模別採用活動の成果

|         | 予定通りの人数が採用できた |      | 予定通りの人数が採用できなかった |      | 採用活動なし |      | 合計  |       |
|---------|---------------|------|------------------|------|--------|------|-----|-------|
|         | 実数            | %    | 実数               | %    | 実数     | %    | 実数  | %     |
| 9 人以下   | 4             | 12.9 | 4                | 12.9 | 23     | 74.2 | 31  | 100.0 |
| 10～29 人 | 15            | 16.3 | 26               | 28.3 | 51     | 55.4 | 92  | 100.0 |
| 30～49 人 | 20            | 35.7 | 22               | 39.3 | 14     | 25.0 | 56  | 100.0 |
| 50～99 人 | 41            | 44.1 | 41               | 44.1 | 11     | 11.8 | 93  | 100.0 |
| 100 人以上 | 45            | 47.4 | 41               | 43.2 | 9      | 9.5  | 95  | 100.0 |
| 合計      | 125           | 34.1 | 134              | 36.5 | 108    | 29.4 | 367 | 100.0 |

### (3)対前年比新卒者採用人数の変化

本年度の新卒者採用人数について、「増えた」と回答した事業所は 47.0%（86 事業所）と、前年度と比較すると 6.6%増加した。

業種別では、ほぼ全ての業種が「増えた」の割合が「減った」を上回っていたが、『サービス・飲食業』のみ「減った」の割合が「増えた」を上回っていた。

規模別では、全ての規模で「増えた」の割合が 4 割を上回っており、特に『10～29 人』は 7 割を超える結果となった。

#### ① 採用人数増減状況

表－15 採用人数の増減状況の推移

|       | 令和 4 年度 |       | 令和 3 年度 |       | 令和 2 年度 |       | 令和元年度 |       |
|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|-------|-------|
|       | 実数      | %     | 実数      | %     | 実数      | %     | 実数    | %     |
| 増えた   | 86      | 47.0  | 80      | 40.4  | 77      | 39.3  | 75    | 36.9  |
| 減った   | 43      | 23.5  | 48      | 24.2  | 62      | 31.6  | 53    | 26.1  |
| 変わらない | 54      | 29.5  | 70      | 35.4  | 57      | 29.1  | 75    | 36.9  |
| 合計    | 183     | 100.0 | 198     | 100.0 | 196     | 100.0 | 203   | 100.0 |

#### ② 業種別採用人数の増減状況

表－16 業種別採用人数の増減

|          | 増えた |      | 減った |      | 変わらない |      | 合計  |       |
|----------|-----|------|-----|------|-------|------|-----|-------|
|          | 実数  | %    | 実数  | %    | 実数    | %    | 実数  | %     |
| 製造・加工業   | 32  | 45.7 | 17  | 24.3 | 21    | 30.0 | 70  | 100.0 |
| 卸・小売業    | 18  | 56.3 | 7   | 21.9 | 7     | 21.9 | 32  | 100.0 |
| 建設業      | 9   | 37.5 | 4   | 16.7 | 11    | 45.8 | 24  | 100.0 |
| 金融・保険業   | 2   | 66.7 | 0   | 0.0  | 1     | 33.3 | 3   | 100.0 |
| サービス・飲食業 | 9   | 33.3 | 10  | 37.0 | 8     | 29.6 | 27  | 100.0 |
| その他の業種   | 16  | 59.3 | 5   | 18.5 | 6     | 22.2 | 27  | 100.0 |
| 合計       | 86  | 47.0 | 43  | 23.5 | 54    | 29.5 | 183 | 100.0 |

#### ③ 規模別採用人数の増減状況

表－17 規模別採用人数の増減

|         | 増えた |      | 減った |      | 変わらない |      | 合計  |       |
|---------|-----|------|-----|------|-------|------|-----|-------|
|         | 実数  | %    | 実数  | %    | 実数    | %    | 実数  | %     |
| 9 人以下   | 2   | 40.0 | 1   | 20.0 | 2     | 40.0 | 5   | 100.0 |
| 10～29 人 | 12  | 70.6 | 2   | 11.8 | 3     | 17.6 | 17  | 100.0 |
| 30～49 人 | 17  | 51.5 | 5   | 15.2 | 11    | 33.3 | 33  | 100.0 |
| 50～99 人 | 29  | 46.0 | 16  | 25.4 | 18    | 28.6 | 63  | 100.0 |
| 100 人以上 | 26  | 40.0 | 19  | 29.2 | 20    | 30.8 | 65  | 100.0 |
| 合計      | 86  | 47.0 | 43  | 23.5 | 54    | 29.5 | 183 | 100.0 |

#### (4) 令和5年春卒業者の採用予定状況

来年卒業者の採用予定状況について、『採用する』と回答した事業所は 68.1% (250 事業所) であり、割合として過去最高の値となった。

業種別にみても、全ての業種で「採用する」と回答した事業所が 6 割を超えていた。

規模別では、前年度と同じく『100人以上』の事業所が最も「採用する」割合が高く (91.6%)、従業員規模が小さくなるのに従って「採用する」割合は低くなった。

##### ①採用予定状況

表－18 採用予定状況の推移

|       | 令和4年度 |       | 令和3年度 |       | 令和2年度 |       | 令和元年度 |       |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|       | 実数    | %     | 実数    | %     | 実数    | %     | 実数    | %     |
| 採用する  | 250   | 68.1  | 241   | 56.2  | 208   | 52.8  | 230   | 61.7  |
| 採用しない | 39    | 10.6  | 63    | 14.7  | 70    | 17.8  | 41    | 11.0  |
| 未定    | 78    | 21.3  | 125   | 29.1  | 116   | 29.4  | 102   | 27.3  |
| 合計    | 367   | 100.0 | 429   | 100.0 | 394   | 100.0 | 373   | 100.0 |

##### ②業種別採用予定状況

表－19 業種別採用予定状況

|          | 採用する |      | 採用しない |      | 未定 |      | 合計  |       |
|----------|------|------|-------|------|----|------|-----|-------|
|          | 実数   | %    | 実数    | %    | 実数 | %    | 実数  | %     |
| 製造・加工業   | 86   | 66.2 | 18    | 13.8 | 26 | 20.0 | 130 | 100.0 |
| 卸・小売業    | 45   | 68.2 | 8     | 12.1 | 13 | 19.7 | 66  | 100.0 |
| 建設業      | 37   | 69.8 | 3     | 5.7  | 13 | 24.5 | 53  | 100.0 |
| 金融・保険業   | 7    | 63.6 | 1     | 9.1  | 3  | 27.3 | 11  | 100.0 |
| サービス・飲食業 | 35   | 68.6 | 4     | 7.8  | 12 | 23.5 | 51  | 100.0 |
| その他の業種   | 40   | 71.4 | 5     | 8.9  | 11 | 19.6 | 56  | 100.0 |
| 合計       | 250  | 68.1 | 39    | 10.6 | 78 | 21.3 | 367 | 100.0 |

##### ③規模別採用予定状況

表－20 規模別採用予定状況

|        | 採用する |      | 採用しない |      | 未定 |      | 合計  |       |
|--------|------|------|-------|------|----|------|-----|-------|
|        | 実数   | %    | 実数    | %    | 実数 | %    | 実数  | %     |
| 9人以下   | 6    | 19.4 | 11    | 35.5 | 14 | 45.2 | 31  | 100.0 |
| 10～29人 | 36   | 39.1 | 17    | 18.5 | 39 | 42.4 | 92  | 100.0 |
| 30～49人 | 39   | 69.6 | 5     | 8.9  | 12 | 21.4 | 56  | 100.0 |
| 50～99人 | 82   | 88.2 | 4     | 4.3  | 7  | 7.5  | 93  | 100.0 |
| 100人以上 | 87   | 91.6 | 2     | 2.1  | 6  | 6.3  | 95  | 100.0 |
| 合計     | 250  | 68.1 | 39    | 10.6 | 78 | 21.3 | 367 | 100.0 |

### (5) 令和5年春卒業者の採用予定人数の増減

来年卒業者採用予定人数については、「増やす」と回答した事業所が 45.2%（113 事業所）と前年度よりも 4.9%増加し、「変わらない」は 48.4%（121 事業所）と前年度よりも 4.5%減少した。

業種別では、『金融・保険業』と『サービス・飲食業』が「増やす」と回答した割合が5割を超えた。

規模別では、『9人以下』、『50～99人』の事業所が「増やす」の割合が5割を超え、『10～29人』、『30～49人』、『100人以上』は約4割という結果になった。

#### ① 採用予定人数増減状況

表－21 採用予定人数の増減の推移

|       | 令和4年度 |       | 令和3年度 |       | 令和2年度 |       | 令和元年度 |       |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|       | 実数    | %     | 実数    | %     | 実数    | %     | 実数    | %     |
| 増やす   | 113   | 45.2  | 96    | 40.3  | 66    | 32.2  | 102   | 44.9  |
| 減らす   | 16    | 6.4   | 16    | 6.7   | 23    | 11.2  | 17    | 7.5   |
| 変わらない | 121   | 48.4  | 126   | 52.9  | 116   | 56.6  | 108   | 47.6  |
| 合計    | 250   | 100.0 | 238   | 100.0 | 205   | 100.0 | 227   | 100.0 |

#### ② 業種別採用予定人数の増減状況

表－22 業種別採用予定人数の増減

|          | 増やす |      | 減らす |      | 変わらない |      | 合計  |       |
|----------|-----|------|-----|------|-------|------|-----|-------|
|          | 実数  | %    | 実数  | %    | 実数    | %    | 実数  | %     |
| 製造・加工業   | 38  | 44.2 | 3   | 3.5  | 45    | 52.3 | 86  | 100.0 |
| 卸・小売業    | 22  | 48.9 | 4   | 8.9  | 19    | 42.2 | 45  | 100.0 |
| 建設業      | 15  | 40.5 | 3   | 8.1  | 19    | 51.4 | 37  | 100.0 |
| 金融・保険業   | 4   | 57.1 | 1   | 14.3 | 2     | 28.6 | 7   | 100.0 |
| サービス・飲食業 | 19  | 54.3 | 0   | 0.0  | 16    | 45.7 | 35  | 100.0 |
| その他の業種   | 15  | 37.5 | 5   | 12.5 | 20    | 50.0 | 40  | 100.0 |
| 合計       | 113 | 45.2 | 16  | 6.4  | 121   | 48.4 | 250 | 100.0 |

#### ③ 規模別採用予定人数の増減状況

表－23 規模別採用予定人数の増減

|        | 増やす |      | 減らす |      | 変わらない |      | 合計  |       |
|--------|-----|------|-----|------|-------|------|-----|-------|
|        | 実数  | %    | 実数  | %    | 実数    | %    | 実数  | %     |
| 9人以下   | 5   | 83.3 | 0   | 0.0  | 1     | 16.7 | 6   | 100.0 |
| 10～29人 | 15  | 41.7 | 2   | 5.6  | 19    | 52.8 | 36  | 100.0 |
| 30～49人 | 17  | 43.6 | 4   | 10.3 | 18    | 46.2 | 39  | 100.0 |
| 50～99人 | 42  | 51.2 | 4   | 4.9  | 36    | 43.9 | 82  | 100.0 |
| 100人以上 | 34  | 39.1 | 6   | 6.9  | 47    | 54.0 | 87  | 100.0 |
| 合計     | 113 | 45.2 | 16  | 6.4  | 121   | 48.4 | 250 | 100.0 |

#### 4. 新入社員を採用する上で、重視する点

新入社員を採用する上で重視する点については、本年度も「コミュニケーション能力」が56.5%（201事業所）と最多であり、以下は「責任感」、「協調性」、「人柄」、「行動力」、「チャレンジ精神」と続いた。

業種別では、「コミュニケーション能力」が『建設業』以外の業種は5割を上回る結果となった。

規模別では、例年同様に「責任感」は小さい事業所ほど重視されているが、「コミュニケーション能力」では、例年は規模が大きいほど重視されていたが、今年は『9人以下』が62.1%（18事業所）と2番目に割合が大きい結果となった。

表－27 新入社員を採用する上で重視する点（3つまで選択）

|    | 忍耐力         | 創造力  | 行動力    | 決断力  | 企画力  | 礼儀   | 責任感  | チャレンジ精神 | 国際感覚 |
|----|-------------|------|--------|------|------|------|------|---------|------|
| 実数 | 61          | 24   | 91     | 7    | 7    | 51   | 136  | 85      | 1    |
| %  | 17.1        | 6.7  | 25.6   | 2.0  | 2.0  | 14.3 | 38.2 | 23.9    | 0.3  |
|    | コミュニケーション能力 | 人柄   | 就学時の学力 | 積極性  | 協調性  | 性格   | 思考力  | 回答事業所数  |      |
| 実数 | 201         | 113  | 6      | 78   | 113  | 25   | 25   | 356     |      |
| %  | 56.5        | 31.7 | 1.7    | 21.9 | 31.7 | 7.0  | 7.0  | －       |      |

表－28 業種別新入社員を採用する上で重視する点

|          | 忍耐力 |      | 創造力   |      | 行動力  |      | 決断力         |      | 企画力    |      | 礼儀     |      |
|----------|-----|------|-------|------|------|------|-------------|------|--------|------|--------|------|
|          | 実数  | %    | 実数    | %    | 実数   | %    | 実数          | %    | 実数     | %    | 実数     | %    |
| 製造・加工業   | 27  | 21.4 | 13    | 10.3 | 31   | 24.6 | 2           | 1.6  | 1      | 0.8  | 15     | 11.9 |
| 卸・小売業    | 10  | 15.6 | 3     | 4.7  | 23   | 35.9 | 1           | 1.6  | 2      | 3.1  | 7      | 10.9 |
| 建設業      | 11  | 21.6 | 1     | 2.0  | 14   | 27.5 | 2           | 3.9  | 1      | 2.0  | 11     | 21.6 |
| 金融・保険業   | 0   | 0.0  | 1     | 9.1  | 3    | 27.3 | 0           | 0.0  | 0      | 0.0  | 0      | 0.0  |
| サービス・飲食業 | 7   | 14.0 | 1     | 2.0  | 8    | 16.0 | 1           | 2.0  | 2      | 4.0  | 12     | 24.0 |
| その他の業種   | 6   | 11.1 | 5     | 9.3  | 12   | 22.2 | 1           | 1.9  | 1      | 1.9  | 6      | 11.1 |
|          | 責任感 |      | チャレンジ |      | 国際感覚 |      | コミュニケーション能力 |      | 人柄     |      | 就学時の学力 |      |
|          | 実数  | %    | 実数    | %    | 実数   | %    | 実数          | %    | 実数     | %    | 実数     | %    |
| 製造・加工業   | 40  | 31.7 | 36    | 28.6 | 0    | 0.0  | 71          | 56.3 | 33     | 26.2 | 3      | 2.4  |
| 卸・小売業    | 22  | 34.4 | 16    | 25.0 | 1    | 1.6  | 38          | 59.4 | 21     | 32.8 | 0      | 0.0  |
| 建設業      | 23  | 45.1 | 8     | 15.7 | 0    | 0.0  | 23          | 45.1 | 15     | 29.4 | 0      | 0.0  |
| 金融・保険業   | 6   | 54.5 | 5     | 45.5 | 0    | 0.0  | 7           | 63.6 | 4      | 36.4 | 1      | 9.1  |
| サービス・飲食業 | 19  | 38.0 | 16    | 32.0 | 0    | 0.0  | 26          | 52.0 | 25     | 50.0 | 0      | 0.0  |
| その他の業種   | 26  | 48.1 | 4     | 7.4  | 0    | 0.0  | 36          | 66.7 | 15     | 27.8 | 2      | 3.7  |
|          | 積極性 |      | 協調性   |      | 性格   |      | 思考力         |      | 回答事業所数 |      |        |      |
|          | 実数  | %    | 実数    | %    | 実数   | %    | 実数          | %    | 実数     |      |        |      |
| 製造・加工業   | 34  | 27.0 | 38    | 30.2 | 6    | 4.8  | 9           | 7.1  | 126    |      |        |      |
| 卸・小売業    | 18  | 28.1 | 15    | 23.4 | 5    | 7.8  | 3           | 4.7  | 64     |      |        |      |
| 建設業      | 8   | 15.7 | 19    | 37.3 | 7    | 13.7 | 1           | 2.0  | 51     |      |        |      |
| 金融・保険業   | 1   | 9.1  | 3     | 27.3 | 1    | 9.1  | 1           | 9.1  | 11     |      |        |      |
| サービス・飲食業 | 8   | 16.0 | 15    | 30.0 | 5    | 10.0 | 2           | 4.0  | 50     |      |        |      |
| その他の業種   | 9   | 16.7 | 23    | 42.6 | 1    | 1.9  | 9           | 16.7 | 54     |      |        |      |

表－29 規模別新入社員を採用する上で重視する点

|         | 忍耐力 |      | 創造力     |      | 行動力  |      | 決断力         |      | 企画力    |      | 礼儀     |      |
|---------|-----|------|---------|------|------|------|-------------|------|--------|------|--------|------|
|         | 実数  | %    | 実数      | %    | 実数   | %    | 実数          | %    | 実数     | %    | 実数     | %    |
| 9 人以下   | 6   | 20.7 | 3       | 10.3 | 8    | 27.6 | 0           | 0.0  | 0      | 0.0  | 5      | 17.2 |
| 10～29 人 | 20  | 23.3 | 9       | 10.5 | 23   | 26.7 | 5           | 5.8  | 0      | 0.0  | 11     | 12.8 |
| 30～49 人 | 8   | 14.5 | 2       | 3.6  | 14   | 25.5 | 1           | 1.8  | 1      | 1.8  | 10     | 18.2 |
| 50～99 人 | 16  | 17.4 | 5       | 5.4  | 23   | 25.0 | 1           | 1.1  | 4      | 4.3  | 18     | 19.6 |
| 100 人以上 | 11  | 11.7 | 5       | 5.3  | 23   | 24.5 | 0           | 0.0  | 2      | 2.1  | 7      | 7.4  |
|         | 責任感 |      | チャレンジ精神 |      | 国際感覚 |      | コミュニケーション能力 |      | 人柄     |      | 就学時の学力 |      |
|         | 実数  | %    | 実数      | %    | 実数   | %    | 実数          | %    | 実数     | %    | 実数     | %    |
| 9 人以下   | 15  | 51.7 | 6       | 20.7 | 0    | 0.0  | 18          | 62.1 | 6      | 20.7 | 0      | 0.0  |
| 10～29 人 | 40  | 46.5 | 14      | 16.3 | 0    | 0.0  | 39          | 45.3 | 25     | 29.1 | 1      | 1.2  |
| 30～49 人 | 23  | 41.8 | 12      | 21.8 | 0    | 0.0  | 29          | 52.7 | 21     | 38.2 | 1      | 1.8  |
| 50～99 人 | 32  | 34.8 | 22      | 23.9 | 0    | 0.0  | 50          | 54.3 | 30     | 32.6 | 0      | 0.0  |
| 100 人以上 | 26  | 27.7 | 31      | 33.0 | 1    | 1.1  | 65          | 69.1 | 31     | 33.0 | 4      | 4.3  |
|         | 積極性 |      | 協調性     |      | 性格   |      | 思考力         |      | 回答事業所数 |      |        |      |
|         | 実数  | %    | 実数      | %    | 実数   | %    | 実数          | %    | 実数     |      |        |      |
| 9 人以下   | 4   | 13.8 | 5       | 17.2 | 3    | 10.3 | 3           | 10.3 | 29     |      |        |      |
| 10～29 人 | 18  | 20.9 | 25      | 29.1 | 8    | 9.3  | 8           | 9.3  | 86     |      |        |      |
| 30～49 人 | 11  | 20.0 | 15      | 27.3 | 4    | 7.3  | 3           | 5.5  | 55     |      |        |      |
| 50～99 人 | 20  | 21.7 | 38      | 41.3 | 4    | 4.3  | 5           | 5.4  | 92     |      |        |      |
| 100 人以上 | 25  | 26.6 | 30      | 31.9 | 6    | 6.4  | 6           | 6.4  | 94     |      |        |      |

以上